

# MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO V BANSKEJ BYSTRICI

Číslo: **14**

Materiál na 06. zasadnutie  
Mestského zastupiteľstva v Banskej Bystrici  
dňa 21. júna 2011

**K bodu:** **Informácia o príprave pilótného projektu „Od dávok k platenej práci“ Banská Bystrica**

**Predkladateľ:** Mgr. Peter Gogola – primátor mesta

**Spracovateľ:** Ing. Mária Filipová – námestníčka pre služby

**Obsah materiálu:**

1. Návrh na uznesenie
2. Dôvodová správa – Informatívna správa

**Počet strán:** 3

**Počet výtlačkov:** 1

**V Banskej Bystrici, dňa:** 13.06.2011

# N á v r h n a u z n e s e n i e

## **K bodu: Informácia o príprave pilotného projektu „Od dávok k platenej práci“ Banská Bystrica**

---

### **M e s t s k é z a s t u p i t e ľ s t v o**

#### **I. b e r i e n a v e d o m i e**

Informáciu o príprave pilotného projektu „Od dávok k platenej práci“ Banská Bystrica

#### **II. s c h v a ľ u j e**

1. Zabezpečenie realizácie pilotného projektu / Žiadosti o NFP spracovanú v intenciách zadávateľa - schválená žiadosť o poskytnutie podpory zo strany MPSVaR SR.
2. Financovanie projektu požadovanou mierou spolufinancovania (5% = 15 000 €) z celkových oprávnených výdavkov z rozpočtu Mesta Banská Bystrica.

## Informácie o príprave pilotného projektu

**Návrh programu prepájania služieb zamestnanosti s poskytovaním dávok a príspevkov v hmotnej núdzi, ktorý bol vypracovaný pre dlhodobo nezamestnaných mesta Banská Bystrica bude slúžiť ako model na vypracovanie konkrétneho pilotného projektu prostredníctvom Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia**

**Cieľom pripravovaného pilotného projektu** „Od dávok k platenej práci“ bude vytvoriť model medzitrhu práce v lokálnych podmienkach, poskytovať dlhodobo nezamestnaným, poberateľom DvHN dočasne podporované zamestnanie spojené s aktivitami zameranými na zvýšenie ich zamestnateľnosti .

### Popis modelu

Program medzitrhu práce bude zabezpečovať postupnú premenu dlhodobo nezamestnaného pasívneho poberateľa dávok v hmotnej núdzi na aktívneho zamestnanca. Cesta na dosiahnutie tejto premeny sa bude skladať z cieľných konkrétnych opatrení prebiehajúcich v troch stupňoch, s vopred určeným systémom motivačných stimulov. Účastník prejde v týchto stupňoch troma zložkami prípravy na trh práce:

- pracovnou činnosťou (reálne, dočasné, platené pracovné miesto),
- zručnostným výcvikom (školenia, tréningy zamerané na prehĺbenie pracovných skúseností a zručností),
- osobnostným rozvojom (opatrenia a služby odstraňujúce prekážky brániace prístupu UoZ na trh práce a zvyšujúce zamestnateľnosť, napr. kariérne, psychologické, sociálne a iné poradenstvo)

Jednotlivé stupne (viď príloha) sa budú líšiť z hľadiska časovej proporcionality určenej na uvedené zložky a finančného pomeru poskytovania dávok v hmotnej núdzi a minimálnej mzdy. Súčet týchto dávok bude nastavený pre dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN tak, aby ich motivoval uprednostniť zamestnanie pred poberaním dávky v hmotnej núdzi.

Po ukončení troch stupňov programu medzitrhu práce bude tým, ktorí sa umiestnia na otvorenom trhu práce v rámci adaptačného procesu poskytovaná podpora formou konzultácií, poradenstva a pomoci pri riešení problémov.

40 klienti zaradení do programu medzitrhu práce budú jednotlivé stupne absolvovať v dvoch variantoch:

- 20 klientov u zamestnávateľov určených partnermi projektu,
- 20 klientov v pilotne vytvorenej organizácii zodpovednej za realizáciu medzitrhu práce.

**Na realizáciu pilotného projektu** bude vytvorené silné, kvalitné a udržateľné lokálne partnerstvo na mestskej úrovni, v ktorom budú zastúpené sociálne ekonomické lokálne a regionálne authority. Kľúčovú zodpovednosť bude mať mesto Banská Bystrica a projektový tím, riadenie partnerstva bude mať charakter správnej rady. Participujúce organizácie budú úrad PSVR Banská Bystrica, Banskobystrický samosprávny kraj, Krajská rozvojová agentúra Banská Bystrica, Centrum vzdelávania neziskových organizácií, Banskobystrická regionálna komora SOPK.

**V rámci hlavných aktivít pilotného projektu** budú spracované programy medzitrhu práce a vytvorí sa organizácia zodpovedná za realizáciu medzitrhu práce. Projektový tím a lokálni partneri na základe zovšeobecnenia poznatkov a skúseností z realizácie a dosiahnutých výsledkov programu spracujú súhrn postupov a návodov na opakovanie modelu v ďalších regiónoch. Zovšeobecnia sa poznatky a skúsenosti z realizácie pilotného projektu, sformulujú sa závery a odporúčania pre legislatívny proces a implementačnú prax.

V rámci hodnotenia pilotného projektu sa posúdi reálnosť a uplatniteľnosť vytvoreného modelu medzitrhu práce.

Úspešnosť pilotného projektu bude posudzovaná počtom dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN umiestnených na otvorený trh práce po absolvovaní adaptačného procesu.

**Finančná náročnosť programu** - Do pilotného projektu bude začlenených 40 dlhodobo nezamestnaných – poberateľov DvHN, finančná náročnosť na jedného klienta v projekte je v rozpätí 7000 – 7500 €. Dĺžka trvania programu 24 mesiacov.